

Voerendaal: **12.390** inwoners in 2018

Zuid-Limburg: **599.025** inwoners

2,1% van de Zuid-Limburgers is woonachtig in **Voerendaal**

19,1% van de inwoners uit Voerendaal is **jonger dan 20 jaar**. In Zuid-Limburg is dat **17,8%**



In Voerendaal is **26,3%** van de inwoners **65 jaar of ouder**. In Zuid-Limburg is dat **23,6%**



De **potentiële beroepsbevolking** (alle mensen **tussen de 15 en 75 jaar**) in 2017 in Voerendaal bedraagt **9.373** personen

De **arbeidsparticipatie** in Voerendaal in 2017

Van die 9.373 nemen **6.000+** personen in 2017 deel aan het arbeidsproces, dit is de **beroepsbevolking**

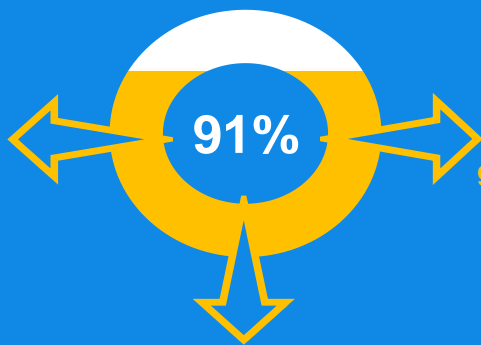
68,3%

3,9% van de beroepsbevolking in Voerendaal nam in 2017 niet deel aan het arbeidsproces. In Zuid-Limburg was dat **5%**.

2,9% van de beroepsbevolking in Voerendaal had in september 2018 een **WW-uitkering**. In Zuid-Limburg was dat **3%**.

In Zuid-Limburg is dat **64,3%** en in Nederland **70,1%**

* Afgerond op duizendtallen



van de beroepsbevolking werkt **buiten de gemeente Voerendaal**



van de **banen in Voerendaal** wordt ingevuld door werknemers van **buiten de gemeente**

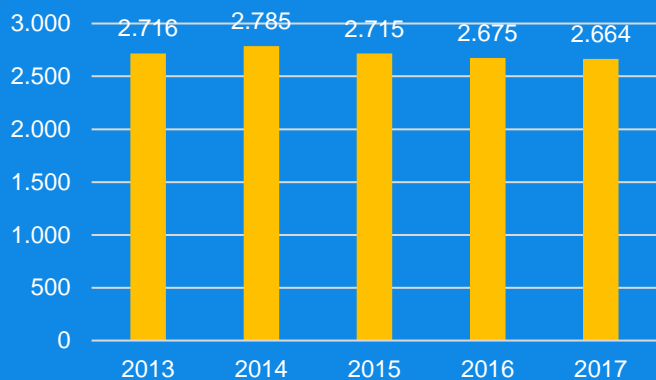


96 internationale werknemers in de gemeente Voerendaal in 2015



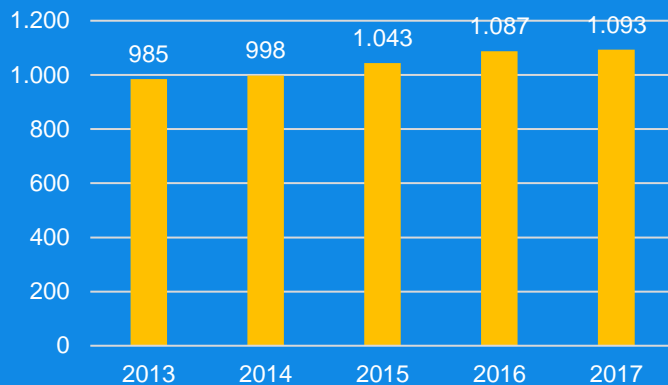
De **gemiddelde woon-werkafstand** van mensen woonachtig in Voerendaal bedraagt **29,3km**

Ontwikkeling aantal arbeidsplaatsen in Voerendaal



Het aantal **arbeidsplaatsen** in Voerendaal **daalde** in 2017 met **-0,4%**

Ontwikkeling aantal bedrijven en organisaties Voerendaal



Het aantal **bedrijven en organisaties** in Voerendaal **groeide** in 2017 met **0,6%**

Top 10 bedrijven en organisaties in Voerendaal met meeste werknemers

1. Zorgcentrum 't Brook
2. Gemeente Voerendaal
3. Meandergroep - Jgz Voerendaal
4. Plus Petra en Ad de Bruijn
5. Jan Linders B.V.
6. Installatiebedrijf J. Daniels B.V.
7. Quadackers Catering
8. Vebege International B.V.
9. Schrijen-Lippertz MediaNova
10. Brede School Cortemich

De sectoren met de meeste arbeidsplaatsen in Voerendaal zijn:

Spec. zakelijke dienstverlening	375 (14%)
Detailhandel	364 (14%)
Zorg	240 (9%)
Horeca	223 (8%)
Bouw	190 (7%)

Ten opzichte van Zuid-Limburg, is **Voerendaal** het **meest gespecialiseerd** in de **sectoren**:



Landbouw, bosbouw, visserij

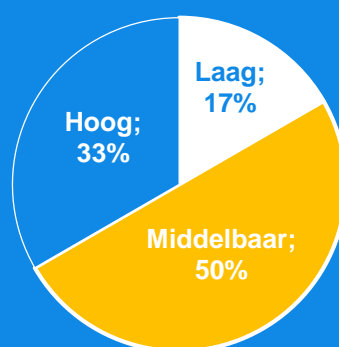


Overige dienstverlening



Specialistische zakelijke dienstverlening

Samenstelling beroepsbevolking naar opleidingsniveau in Voerendaal

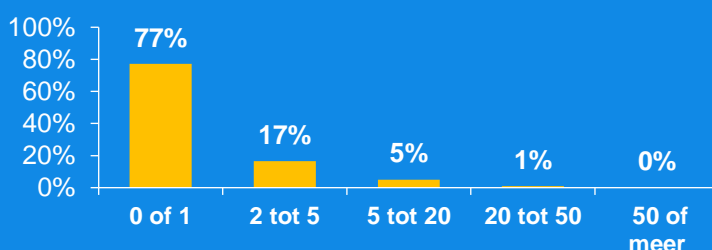


In **Voerendaal** ligt het aantal **studenten** ten opzichte van Zuid-Limburg;

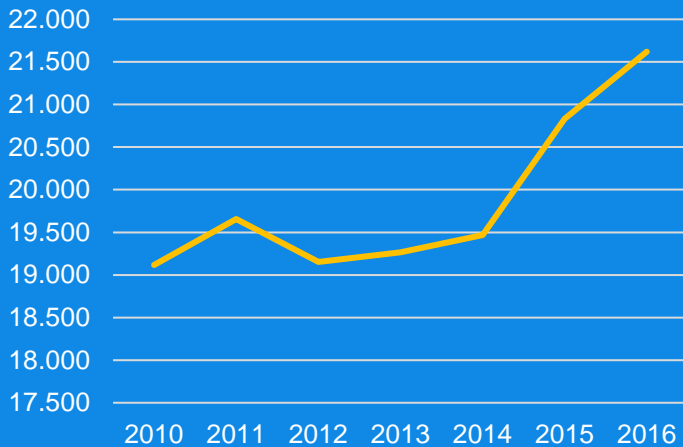
hoger in het voortgezet onderwijs
lager in het middelbaar beroepsonderwijs
lager in het hoger beroepsonderwijs
lager in het wetenschappelijk onderwijs

Het aantal **voortijdig schoolverlaters** in Voerendaal was **1,4%** in schooljaar 2016/2017.

Verdeling bedrijven en organisaties naar grootteklasse (op basis van aantal werknemers) in Voerendaal



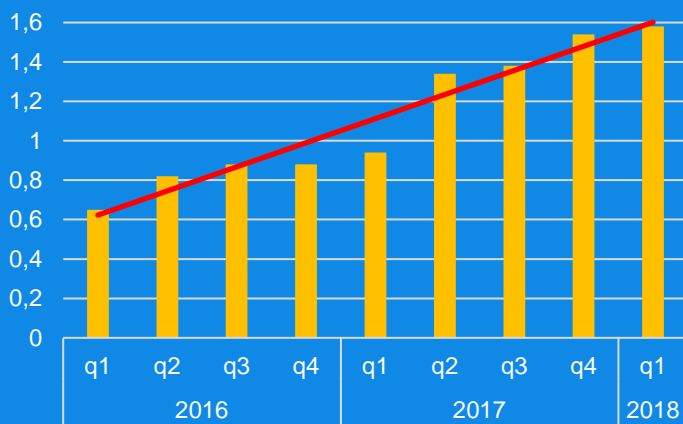
Ontwikkeling Bruto Regionaal Product per capita, op basis van marktprijzen, Zuid-Limburg



23,3% van de Zuid-Limburgse ondernemers geeft aan een **tekort aan arbeidskrachten** als een belemmering te ondervinden bij hun activiteiten (kwartaal 3 2018)

Het aantal **ontstane vacatures** bereikte in **kwartaal 2 van 2018** (de voorlopige) **piek** in Zuid-Limburg: **9.709** vacatures. Dat is **9% meer**

De **spanning** op de arbeidsmarkt **neemt toe** in Zuid-Limburg: van een **ruime arbeidsmarkt** in q1 2016 naar een **krappe arbeidsmarkt** in q1 2018



Top 15 beroepen met grootste arbeidsmarktspanning in Zuid-Limburg, q1 2018

1. Machinemonteurs
2. Productiemachinebedieners
3. Software- en applicatieontwikkelaars
4. Automonteurs
5. Productcontroleurs
6. Lassers en plaatwerkers
7. Financieel specialisten en economen
8. Gespecialiseerd verpleegkundigen
9. Elektriciens en elektronicamonteurs
10. Transportplanners en logistiek medewerkers
11. Verpleegkundigen (mbo)
12. Accountants
13. Ingenieurs
14. Keukenhulpers
15. Juristen

Trends die op ons afkomen

Naast de toenemende tekorten aan arbeidskrachten zien we ook andere trends op Zuid-Limburg afkomen die een grote impact zullen hebben op de economie en arbeidsmarkt. De centrale vraag voor werkgevers (werknemers) en onderwijs (studenten) wordt hoe zij (vroegtijdig) kunnen inspelen op veranderingen en snel kunnen reageren wanneer zaken toch anders uitpakken.



Onvoorspelbaarheid (wereld)economie neemt toe

De economie bloeit, maar de neerwaartse risico's zijn de laatste maanden toegenomen. Onzekerheden rond Brexit en het handelsbeleid van de VS kunnen het positieve beeld doen kantelen.



Demografische ontwikkelingen

Zuid-Limburg krijgt te maken met een veranderende samenstelling van de bevolking, het aantal ouderen neemt toe. Dit resulteert in een geprognosticeerde afname van het aantal 15 tot 74-jarigen (potentiële beroepsbevolking).



Technologische ontwikkelingen

Door digitalisering en robotisering zal de structuur van de Zuid-Limburgse economie gaan veranderen. De aard van werk zal veranderen en het onderwijs zal nieuwe curricula moeten ontwikkelen die opleiden voor de beroepen van de toekomst.



Ecologische ontwikkelingen (energietransitie)

Om de door het kabinet gestelde doel om de uitstoot van broeikasgassen terug te brengen, moet de Nederlandse samenleving minder energie gaan gebruiken en moet de energie "schoner" worden geproduceerd. Deze transitie levert arbeidsplaatsen op in voornamelijk arbeidsintensieve activiteiten.



Opkomst circulaire economie

Het efficiënt gebruik van grondstoffen wordt belangrijker. De transitie naar een circulaire economie biedt economische kansen voor Zuid-Limburg door verminderde afhankelijkheid van de import van schaarse grondstoffen, het creëren van nieuwe markten en vergroten van samenwerking tussen bedrijven.

Definities

Potentiële beroepsbevolking

Alle personen in de leeftijd van 15 tot 75 jaar. Dit is het deel van de bevolking dat gelet op de leeftijd in aanmerking komt voor deelname aan het arbeidsproces.

Beroepsbevolking

Personen die betaald werk hebben (werkzame beroepsbevolking), of - die geen betaald werk hebben, recent naar betaald werk hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn (werkloze beroepsbevolking). Deze definitie heeft betrekking op personen die in Nederland wonen (exclusief de institutionele bevolking), in de leeftijd van 15 tot 75 jaar. Bij betaald werk gaat het om werkzaamheden ongeacht de arbeidsduur.

Werkzame beroepsbevolking

Personen die betaald werk hebben. Bij betaald werk gaat het om werkzaamheden ongeacht de arbeidsduur.

Werkloze beroepsbevolking

Personen zonder betaald werk, die recent naar werk hebben gezocht en daarvoor direct beschikbaar zijn. Bij betaald werk gaat het om werkzaamheden ongeacht de arbeidsduur.

(bruto) Arbeidsparticipatie

Het aandeel van de (werkzame en werkloze) beroepsbevolking in de bevolking (beroeps- en niet-beroepsbevolking).

Colofon

Deze factsheet is een uitgave van **Economische Samenwerking Zuid-Limburg (ESZL)** en is opgesteld door Etil Research Group - arbeidsmarkt en onderwijs.

Versie: Oktober 2018

Vormgeving: Etil Research Group

Bronnen: Belastingdienst
CBS
Decisio
DUO
Jobfeed
LISA
Onderwijs in cijfers
UWV
Vestigingen Register Limburg (VRL)

Rapporten: Economische analyse internationale werknemers, studenten en zelfstandigen in Nederland. Regiorapportage Zuid-Limburg (Decisio, december 2017)